Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Борисова Виктория Валерьевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 21.10.2025 13:25:32

Уникальный програменое образовательное частное учреждение высшего образования

8d665791f4048370b679b22cf26583a2f341522e«МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ ИННОВАЦИЙ»

УТВЕРАЛЬНЫЙ АНТИИ»
НОЧУ ВО «МУТПИ»
ПОПИСТОКИХ

24» <u>апреля</u> 2025 г.

#### РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Учебная практика (технологическая (проектно-технологическая) практика)

направление подготовки 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями)

Профиль подготовки: Начальное образование. Дошкольное образование

Б2.О.02(У)

Квалификация выпускника – бакалавр

Форма обучения

очно-заочная

Москва 2025 г.

Рабочая программа практики «Учебная практика (технологическая (проектнотехнологическая) практика)» составлена в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО), обязательными при реализации основных профессиональных образовательных программ бакалавриата по направлению подготовки 44.03.05 Педагогическое образование образовательными учреждениями высшего образования на территории Российской Федерации, имеющими государственную аккредитацию.

Рабочая программа практики составлена на основе основной профессиональной образовательной программы и предназначена для обучающихся по направлению 44.03.05 Педагогическое образование в качестве дисциплины обязательной части.

## 1. Цели учебной практики, технологической (проектно-технологической) практики:

- формирование и развитие у студентов творческого, исследовательского подхода к психолого-педагогической деятельности, приобретение ими навыков анализа результатов своего труда, формирование потребности в самообразовании;
  - приобретение профессиональных качеств будущего педагога-психолога;
- организация взаимодействия и общения студентов с обучающимися, изучение их индивидуальных и возрастных особенностей.

Учебная практика (технологическая (проектно-технологическая) практика) направлена на решение следующих задач:

- 1. Создать условия для практического применения знаний психолого-педагогических дисциплин.
- 2. Формирование умений самостоятельной организации воспитательно-образовательного процесса в образовательных учреждениях;
- 3. Формирование умений осуществления педагогического наблюдения и анализа педагогической действительности.

# 2. Перечень формируемых компетенций и индикаторов их достижения, соотнесенные с результатами учебной практики – технологической (проектнотехнологической)

Teanogorn reckon)			
Категория	Код и наименова-	Код и наименова-	Результаты обучения
компетенций	ние компетенции	ние индикатора	
		достижения ком-	
		петенции	
Системное и кри-	УК-1. Способен	ИУК-1.1. Осу-	Знает технологии поис-
тическое мышле-	осуществлять по-	ществляет поиск	ка информации, методы
ние	иск, критический	необходимой ин-	критического анализа и
	анализ и синтез	формации.	синтеза информации,
	информации, при-	ИУК-1.2. Применя-	принципы системного
	менять системный	ет методы критиче-	подхода в решении по-
	подход для реше-	ского анализа и	ставленных задач.
	ния поставленных	синтеза при работе	Умеет обобщать полу-
	задач	с информацией.	ченную в процессе по-
		ИУК-1.3. Исполь-	иска информацию с ис-
		зует системный	пользованием методов
		подход для реше-	критического анализа и
		ния поставленных	синтеза, применять
		задач	принципы системного
			подхода для решения
			поставленных задач.
			Владеет технологией

Разработка и реализация проектов разработка и реализация проектов определять крут задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, походя из действующих правовых порм, имеющихся ресурсов и отраничений и ихходя из действующих правовых порм, имеющихся ресурсов и отраничений и ихходя из меющих адач в рамках поставленных задач на основе действующих правовых порм. ИУК-2.3. Ставит цель и решает поставленных задач поставленных задач. В заковых порм имеющихся ресурсов и отраничений задач поставленных задач. В заковых порм потраничений обращает тимальных способом решения поставленных задач. В заков и отраничений задач в отраничений задач. В заков и отраничений задач. В задач. В задач. В заков и отраничений задач. В задач. В замов и отраничений задач. В замов и отраничений задач. В задач. В замов и отраничений задач. В замов и отраничений задач. В и имеющихся ресурсов и отраничений задач. В замов и отраничений и отраничений задач. В замов и отраничений и от				информационного поиска, работы с инфор-
Разработка и реализация проектов вадач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исхоля и правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений исхоля из дайствующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений исхоля из имеющих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений исхоля из имеющих правовых норм исхоля из				мационными источни-
Разработка и реализация проектов  Разработка и реализация проектов и оптравительной цели и выбирать опти и выбирать опти и выбирать опти и выбирать опти и и выбирать опти и и и и и и и и и и и и и и и и и и				I - I
Разработка и реализация проектов  Разработка и реализация проектов  В бирать оптинальные способы их решения, исходя и действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений и огр				1
Разработка и реализация проектов  Разработка и реализация проектов определять крут задач в правовые нормы; имеет представление о влияпии ограничений и правовых норм на основе действуросов обы решения задач в рамках поставленной пели.  Разработка и реализации проектов обы решения поставленной пели.  Разработка и реализации проектов обы решения задач и менощихся ресурсов и ограничений опраничений  Разработка и реализации проектов обы решения поставленной пели.  Разработка и реализации проектов обы решения поставленных задач.  Разработка и реализации проекта обы решения поставленных задач.  Разработки и реализации проекта, отгимальных способов решения поставленных задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.  Разработки и реализации проекта обы решения поставленных задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.  Разработки и реализации проекта, отгимальные способы социальное социальное социальное опромы разномодействие обы решения поставленных задач.  Разработки и реализации проекта, отгимальные способы разномодействи откор обы решения поставленных задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений опромы разномодействи откор обы реализации проекта, отгимальные способы ражках поставленных задач и имеющихся ресурсов и ограничений оставленных задач и оставлен				
Разработка и реализация проектов определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимильные способы их решения, исходя из действующих правовых порм, имеющихся ресурсов и ограничений и				
Разработка и реализация проектов определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений исходя из дач. исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений исходя из дач. исходя из дач. исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений исходя из дач. исходя из дач. исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений имиюпіцихся ресурсов и ограничений и имиюпіцих реситивнов и имиюпіцих реситивнов и имиюпіцих реситивний и имиюпіцих реситивнов и имиюпіцих реситивнов и имиюпіцих реси				системного
Разработка и реализация проектов пределять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых порм, имеющихся ресурсов и ограничений и иходя из имеющихся ресурсов и ограничений и ограничений и иходя из имеющихся ресурсов и ограничений и ограничений и иходя из имеющихся ресурсов и ограничений и ограничений и ограничений и ограничений и ограничений и иходя из имеющихся ресурсов и ограничений ограничений и иходя из имеющихся ресурсов и ограничений и иходя из имеющихся ресурсов и ограничений и иходя из имеющихся ресурсов и ограничений и имеющихс				подхода в решении по-
лизация проектов задач в рамках поставленной цели и выбирать оптичмальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресургов и ограничений и иУК-2.3. Ставит цель и решает поставленные задачи исходя из имеющихся ресургов и ограничений и иходя из имеющихся ресургов и ограничений и ограничений и иходя из имеющихся ресургов и ограничений и обы решения задач и основе ограничений и ограничений и ограничений и ограничений и ограничений и ограничений и обы решения задач и основе использования меющихся ресурсов и ограничений ограничений ограничений и ограничений и ограничений и ограничений и обы решения задач и основе использования меющихся ресурсов и ограничений ограничений и ограничений и обы решения задач и основе использования и основе и основе и ограничений основения основения и основения основения основения основения основения основения основения основения ос	D	VVI. 2	WW. 2.1	
задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресургосов и ограничений исходя из имеющихся ресургоставленных задач на основе действующих правовых норм. ИУК-2.3. Ставит цель и решает поставленные задачи исходя из имеющихся ресургоставленные задачи исходя из имеющихся ресурсов и ограничений с правовых норм на исходя из действующих правовых норм на исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений задач. Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальными способами решения поставленных задач. Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальными способами решения поставленных задач. Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальными способами решения поставленных задач. Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальными способами решения поставленной цели. Умест супествленной цели.  Командная работа и лук-2.2. Выбирает поставленной поставленных задач на основе использования и меющихся ресурсов и ограничений с целью наставленной цели. Умест осупествленной премках поставленной премках поставленной цели. Умест осупествленной цели. Умест осупествленной цели. Умест осупествленной премках поставленной цели. Умест осупествленной премках поставленной цели. Умест осупествленной премках поставленной			1 ' '	1
тавленной цели и выбирать оптинмальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений и иУК-2.3. Ставит цель и решает поставленные задачи исходя из имеющихся ресурсов и ограничений и иходя из имеющихся ресурсов и ограничений и иходя из имеющихся ресурсов и ограничений и иходя из имеющихся ресурсов и ограничений ограничений ограничений вадач. Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальных способов решения поставленных задач. Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальных пособов и ограничений задач. Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальных пособов и ограничений задач. Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальных пособов и ограничений. Знает типологию и принципы формировативное социальное взаимодействие и реализует свою роль в команде и умеет осуществлять сопроль в команде и умеет осуществлять сопроль в команде и остове со-	лизация проектов		= -	
выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений исходя из имеющихся ресурсов и ограничений вадачи исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничених задач. Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальных способов решения поставленных задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений. Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальных способов решения поставленных задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений. Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальных задач. Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальной разработки и реализации проекта, оптимальной разработки и реализации проекта, оптимальной разработки и реализации про		I =	-	-
мальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений исходя из имеющихся ресурсов и ограничений исходя из имеющихся ресурсов и ограничений исходя из имеющихся ресурсов и ограничений ограничений исходя из имеющихся ресурсов и ограничений				<u> </u>
из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений на основе действующих правовых норм норм.  ИУК-2.3. Ставит цель и решает поставленные задачи исходя из имеющихся ресурсов и ограничений ограничений на основе использования исходя из имеющихся ресурсов и ограничений ограничений на основе использования исходя из имеющихся ресурсов и ограничений ограничений на основе использования исходя из имеющихся ресурсов и ограничений ограничений задач. Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальными способами решения поставленных задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений. Знает типологию и пром, имеющихся ресурсов и ограничений осуществлять социальное взаимодействие и реализует свою роль в команде и умеет осуществлять социальное взаимодействие на основе со-		_	*	1 1
правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений исходя из имеющихся ресурсов и ограничений вадачи. Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальными способами решения поставленных задач. Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальными способами решения поставленных задач. Владеет технологией разработки и реализадач. Владеет технологией разработки и реализадач. Владеет технологией разработки и реализарачность и лидерство и лидерство и осуществлять сощиальное взаимодействие и реализовыть свою роль в команде и ук-3.2. Активно реализует свою роль в команде и роль в команде и роль в команде и осуществлять сощиальное взаимодействие и реализует свою роль в команде и роль в команде осощиальное взаимодействие на основе со-		=	собы решения по-	
имеющихся ресурсов и ограничений исходя из имеющихся ресурсов и ограничений исходя из имеющихся ресурсов и ограничений ограни				<del>*</del>
командная работа и лидерство  Командная работа осуществлять социальное взаимодействие и реализует свою роль в команде  Командная работа осуществлять социальное взаимодействие на основе со-		•	•	I
Командная работа и лидерство  Командная работа и ограничений  Командная работа и ограничений  Командная работа и ограничений  Командная работа и ограничений  Командная работа и проекта, оптимальным способами решения поставленных задач.  Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальными способами решения поставленных задач.  Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальными способами решения поставленных задач.  Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальными способами решения поставленых задач.  Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальными способами решения поставленных задач.  Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальными способами решения поставленых задач.  Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальными способами решения поставленых задач.  Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальными способами реализации проекта, оптимальными способами разработки и реализации проекта, оптимальными способами разработки и реализации проекта, оптимальными способами разработки и реализа		1	-	
цель и решает поставленные задачи исходя из имеющихся ресурсов и ограничений исходя из имеющихся ресурсов и ограничений исходя из имеющихся ресурсов и ограничений истособов решения поставленных задач.  Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальными способами решения поставленных задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.  Командная работа и лидерство  Командная работа и лидерство  Осуществлять социальное взаимодействие и реализациональное взаимодействие и реализует свою роль в команде  Осуществлять сооциальное взаимодействие и реализует свою роль в команде  Осуществлять социальное взаимодействие и реализует свою роль в команде  Осуществлять социальное взаимодействие на основе со-		сов и ограничении	-	
ставленные задачи исходя из имеющихся ресурсов и ограничений с целью нахождения оптимальных способов решения поставленных задач. Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальными способами решения поставленных задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.  Командная работа и лидерство  Командная работа и лидерство  Осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде  ИУК-3.1. Осуществлять социальное взаимодействие и реализовыми реализует свою роль в команде  Ока и ограничений с целью нахождения оптимальных задач. Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальными способами решения поставленных задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений. Знает типологию и принципы формирования команд, способы социального взаимодействие; ролевую принадлежность. Умеет осуществлять социальное взаимодействие на основе со-				
щихся ресурсов и ограничений   тимальных способов решения поставленных задач.   Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальными способами решения поставленных задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.   Командная работа и лидерство   УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде   Команде   Команде   Тимальных способов решения поставленных задач.   Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальными способами решения поставленных задач.   Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальных способами решения поставленных задач.   Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальных способами решения поставленных задач.   Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальными способами решения поставленных задач.   Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальных задач.   Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальных задач.   Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальными способами решения поставленных задач.   Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальными способами решения поставленных задач.   Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальные и проекта, оптимальные и проекта, оптимальные вадач.   Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальные ными способами решения поставленных задач.   Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальные ными способами решения поставленных задач.   Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальные ными способами решения поставленных задач.   Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальные ными способами решения поставленных задач.   Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальные на поставленных задач.   Владеет технологией разработки и предеставленных задач.   Владеет технологией разработки и предеставленных задач.   Владеет технологией разработки и предеставленн			•	1 1
ограничений решения поставленных задач. Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальными способами решения поставленных задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.  Командная работа и лидерство  Командная работа осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде  Командная работа и лидерство  ИУК-3.1. Осуществляет эффективное социальное взаимодействие и реализует свою роль в команде  ИУК-3.2. Активно реализует свою принадлежность. Умеет осуществлять социальное взаимодействие на основе со-				
задач. Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальными способами решения поставленных задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.  Командная работа и лидерство  Командная работа и лидерство  УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде  ИУК-3.1. Осуществляет эффективное социальное ния команд, способы социального взаимодействие и реализует свою роль в команде  ИУК-3.2. Активно рействия; ролевую принадлежность. Умеет осуществлять социальное взаимодействие на основе со-				
Владеет технологией разработки и реализации проекта, оптимальными способами решения поставленных задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.  Командная работа и лидерство  Командная работа и лидерство  Командная работа и лидерство  Командная работа и лидерство  Командная работа осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде  Командная работа и уК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализует свою реализует свою роль в команде  Командная работа и уК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализует свою роль в команде  Командная работа и уК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие на основе со-			ограничении	_
разработки и реализации проекта, оптимальными способами решения поставленных задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.  Командная работа и лидерство  Осуществлять сощальное и принципы формирования команд, способы социального взаимодействие и реализует свою роль в команде  Командная работа и лидерство  Командная работа и уК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализует свою роль в команде  Командная работа и уК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие на основе со-				I
Командная работа и лидерство  Командная работа в команде  Командная работа и лидерство  Командная работа и лидерство  Командная работа в команде  Командная работа и лидерство  Командная работа осуществлять сощальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде  Командная работа и лидерство  Командная работа и лидерство  Командная работа и лидерство  Командная работа осуществлять сощиальное взаимодействие и реализует свою роль в команде  Командная работа осуществлять сощиальное взаимодействие и реализует свою роль в команде  Командная работа осуществлять сощиальное взаимодействие на основе со-				· · ·
ния поставленных задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.  Командная работа и лидерство  Командная работа осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде  В команде и реализует свою роль в команде и реализует свою роль в команде умеет осуществлять социальное взаимодействие на основе со-				ции проекта, оптималь-
Дач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.  Командная работа и лидерство  Командная работа осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде  Командная работа и лидерство  Командная работа и лидерство и лидерство и принципы формирования команд, способы взаимодействие и реализует свою реализует свою роль в команде  Командная работа и лидерство и лидерство и принципы формирования команд, способы социального взаимодействия; ролевую принадлежность.  Умеет осуществлять социальное взаимодействие на основе со-				ными способами реше-
Командная работа и лидерство  Командная работа и уК-3. Способен и уК-3.1. Осуществлять сощиальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде  Командная работа и уК-3. Способен и уК-3.1. Осуществляет эффективное социальное ния команд, способы социального взаимодействие и реализует свою реализует свою роль в команде  Командная работа и уК-3. Способен и уК-3.1. Осуществлять социальное взаимодействие и реализовать свою роль в команде и реализует свою роль в команде и умеет осуществлять социальное взаимодействие на основе со-				
Командная работа и лидерство  Командная работа и лидерство и принципы формирования команд, способы социального взаимодействие и реализует свою реализует свою принадлежность. Умеет осуществлять социальное взаимодействие на основе со-				
Командная работа УК-3. Способен и УК-3.1. Осу- знает типологию и принципы формировациальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде и команде и реализует свою роль в команде умеет осуществлять социальное взаимодействие и реализует свою принадлежность. Умеет осуществлять социальное взаимодействие на основе со-				1 - 1
Командная работа и лидерство  ИУК-3.1. Осуществлять соществлять сощиальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде  В команде работа и лидерство  ИУК-3.1. Осуществляет эффективное социальное ния команд, способы социального взаимодействие и реализует свою реализует свою принадлежность. Умеет осуществлять социальное взаимодействие на основе сотвие на				
циальное взаимо- действие и реали- зовывать свою роль в команде  Тивное социальное взаимодействие иУК-3.2. Активно реализует свою роль в команде  Тивное социальное взаимодействие и реализует свою роль в команде  Умеет осуществлять социальное взаимодействие на основе со-	Командная работа	УК-3. Способен	ИУК-3.1. Осу-	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
действие и реали- зовывать свою роль в команде  Взаимодействие ИУК-3.2. Активно реализует свою роль в команде  роль в команде  Умеет осуществлять социальное взаимодействие на основе со-	и лидерство		* *	1 1
зовывать свою роль в команде ИУК-3.2. Активно реализует свою принадлежность. Умеет осуществлять социальное взаимодействие на основе со-		· ·		' "
в команде реализует свою принадлежность. Умеет осуществлять социальное взаимодействие на основе со-		-		I
роль в команде Умеет осуществлять социальное взаимодействие на основе со-		-		· • • • •
социальное взаимодей-		2 1011111111	•	-
			· -	I - I
				трудничества с соблю-
дением этических				
принципов их реализа- ции; проявлять уваже-				1
ние к мнению и куль-				1

	T	T	<u> </u>
			туре других; умеет
			определять свою роль в
			команде.
			Владеет навыками рас-
			пределения ролей в
			условиях командного
			взаимодействия; мето-
			дикой оценки своих
			действий, приемами
			самореализации.
Правовые и этиче-	ОПК-1. Способен	ИОПК 1.1	Знает: приоритетные
ские основы про-	осуществлять про-	Осуществляет про-	направления развития
фессиональной де-	фессиональную де-	фессиональную пе-	образовательной си-
ятельности	ятельность в соот-	дагогическую дея-	стемы Российской Фе-
	ветствии с норма-	тельность в соот-	дерации, законов и
	тивно- правовыми	ветствии с нормами	иных нормативных
	актами в сфере об-	и правовыми акта-	правовых актов, регла-
	разования и нор-	ми в сфере образо-	ментирующих образо-
	мами профессио-	вания ИОПК 1.2	вательную деятель-
	нальной этики	Выполняет педаго-	ность
		гическую деятель-	в Российской Федера-
		ность в сфере обра-	ции, нормативных до-
		зования в соответ-	кументов по вопросам
		ствии с нормами	обучения и воспитания
		профессиональной	детей и молодежи, фе-
		этики	деральных государ-
			ственных образова-
			тельных стандартов
			дошкольного, началь-
			ного общего, основного
			общего, среднего обще-
			го образования, зако-
			нодательства о правах
			ребенка, трудового за-
			конодательства; кон-
			венцию о правах ре-
			бенка.
			Умеет: применять нор-
			мативно-правовые акты
			в сфере образования и
			норм профессиональ-
			ной этики
			Владеет: действиями
			(навыками) по соблю-
			дению правовых, нрав-
			ственных и этических
			норм, требований про-
			фессиональной этики в
			условиях реальных пе-
			дагогических ситуаций;
			действиями (навыками)
			по осуществлению

	1	T	
			профессиональной дея-
			тельности в соответ-
			ствии с требованиями
			федеральных государ-
			ственных образова-
			тельных стандартов
			дошкольного, началь-
			ного общего, основного
			общего, среднего обще-
			го образования - в ча-
			сти анализа содержания
			современных подходов
			к организации системы
			общего образования
Взаимодействие с	ОПК-7. Способен	ИОПК 7.1	Знает: законы развития
участниками обра-	взаимодействовать	Осуществляет эф-	личности и проявления
зовательных отно-	с участниками об-	фективное взаимо-	личностных свойств,
шений	разовательных от-	действие с участ-	психологические зако-
	ношений в рамках	никами образова-	ны периодизации и
	реализации образо-	тельных отноше-	кризисов развития; ос-
	вательных про-	ний.	новные закономерности
	грамм	ИОПК 7.2	семейных отношений,
		Взаимодействует с	позволяющие эффек-
		участниками обра-	тивно работать с роди-
		зовательных отно-	тельской общественно-
		шений в рамках ре-	стью; закономерности
		ализации образова-	формирования детско-
		тельных программ	взрослых сообществ, их
		1 1	социально-
			психологические осо-
			бенности и закономер-
			ности развития детских
			и подростковых сооб-
			ществ
			Умеет: составлять
			(совместно с психоло-
			гом и другими специа-
			листами) психолого-
			педагогическую харак-
			теристику (портрет)
			личности обучающего-
			ся
			Владеет: действиями
			(навыками) выявления
			в ходе наблюдения по-
			веденческих и лич-
			ностных проблем обу-
			чающихся, связанных с
			особенностями их раз-
			вития; действиями
			(навыками) взаимодей-
			ствия с другими специ-
	1	<u> </u>	ствил с другими специ-

			алистами в рамках пси-
			холого-медико-
			педагогического кон-
			силиума
Научные основы	ОПК-8. Способен	ИОПК 8.1	Знает: историю, тео-
педагогической	осуществлять педа-	Осуществляет пе-	рию, закономерности и
деятельности	гогическую дея-	дагогическую дея-	принципы построения и
	тельность на осно-	тельность на осно-	функционирования об-
	ве специальных	ве научных знаний	разовательных систем,
	научных знаний	в области педаго-	роль и место образова-
		гической деятель-	ния в жизни личности и
		ности.	общества в области гу-
		ИОПК 8.2	манитарных знаний;
		Использует в педа-гогической дея-	историю, теорию, закономерности и принци-
		гогической дея-	пы построения и функ-
		альные научные	ционирования образо-
		знания	вательных систем, роль
			и место образования в
			жизни личности и об-
			щества в области есте-
			ственно-научных зна-
			ний; историю, теорию,
			закономерности и
			принципы построения и
			функционирования об-
			разовательных систем,
			роль и место образова-
			ния в жизни личности и
			общества в области духовно-нравственного
			воспитания
			Умеет: реализовывать
			современные, в том
			числе интерактивные,
			формы и методы обра-
			зовательной и воспита-
			тельной работы, ис-
			пользуя их как на заня-
			тии, так и во внеуроч-
			ной деятельности
			Владеет: формами и
			методами обучения, в
			том числе специальны-
			ми, выходящими за
			рамки учебных занятий: проектная дея-
			тий: проектная дея-
			ные эксперименты, по-
			левая практика и т.п.;
			действиями (навыками)
			организации различных
	1	<u> </u>	организации разли шыл

видов внеурочной дея-
тельности: игровую,
учебно-
исследовательскую, ху-
дожественно-
продуктивную, куль-
турно-досуговую с уче-
том возможностей об-
разовательной органи-
зации, места житель-
ства и историко-
культурного своеобра-
зия региона

#### 3. Объем и продолжительность практики

Трудоемкость практики составляет 15 зачетных единиц, 540 часов и проводится на 2 курсе . Форма промежуточной аттестации — зачет в 3 и 4 семестрах.

#### 4. Содержание практики

## 4.1. Характеристика содержания учебной, технологической (проектнотехнологической) практики

учебной Приоритетным технологической направлением (проектнотехнологической) практики является ознакомление студентов с конкретными технологиями работы педагога-психолога, направленными на социальную адаптацию обучающихся, оказание им целенаправленной индивидуальной помощи в жизненно важных для них ситуациях. В соответствии с нормативными правовыми актами и нормами профессиональной этики. Составляющим компонентом данной практики является осуществление воспитательной деятельности обучающихся с учетом их индивидуальных особенностей, на основе базовых национальных ценностей; разработка психолого-педагогических технологий, необходимых для индивидуализации обучения, развития, в том числе лиц с особыми образовательными потребностями; участие в организации совместной и индивидуальной учебной и воспитательной деятельности обучающихся в процессе реализации образовательных программ.

# 4.2. Содержание и формы отчетности по учебной практике (технологической (проектно-технологической) практике).

Содержание учебной практики (технологической (проектно-технологической) практики) включает выполнение обучающимся индивидуальных заданий, разработанных руководителем практики от Университета и согласованных с руководителем практики от организации (учреждения) на разных этапах прохождения практики.

Этап	Содержание	Формируе-
практики		мые компе-
		тенции
1.Подготовитель	• знакомство с руководителем учебной практики –	УК-1
ный	технологической (проектно-технологической) прак-	УК-2
	тики от организации	УК-3

	• ознакомиться с целями и задачами практики	ОПК-1
	ознакомиться с местом и рабочим графиком (планом)	ОПК-7
	проведения практики	ОПК-8
	ознакомиться с формой отчета по практике	
	по месту прохождения практики пройти инструктаж	
	по ознакомлению с требованиями охраны труда, тех-	
	ники безопасности, пожарной безопасности, а также	
	правилами внутреннего трудового распорядка	
	ознакомиться с функциональными обязанностями	
	практиканта в месте прохождения практики	
2. Основной	• Совместно с руководителем составить план рабо-	УК-1
	ты во время прохождения практики:	УК-2
	• изучить законодательную базу и Устав образова-	УК-3
	тельной организации, проанализировать основную	ОПК-1
	или дополнительную образовательную программу;	ОПК-7
	• Применить технологические новации и современ-	ОПК-8
	ное программное обеспечение при работе педагога-	
	психолога;	
	• Составить план выявления и корректирования	
	трудностей в развитии детей;	
	• Апробировать на практике психолого-	
	педагогические технологии, необходимые для инди-	
	видуализации обучения, развития и воспитания	
	школьников, в том числе с особыми образовательны-	
	ми способностями.	
3.Заключительн	Оформление отчета	УК-1
ый	Защита отчета по практике	УК-2
		УК-3
		ОПК-1
		ОПК-7
		ОПК-8
Промежуточная	Зачет с оценкой	УК-1
аттестация		УК-2
		УК-3
		ОПК-1
		ОПК-7
		ОПК-8

Во время прохождения практики обучающийся должен получить необходимые практические навыки, сформировать конкретные компетенции, перечисленные в п.2 настоящей программы.

В обязанности кафедры, ответственной за организацию практики, входит организационная работа, методическое руководство практикой, разработка программы практики, назначение руководителей практики из числа профессорско-преподавательского состава, обеспечение обучающихся программами практики, проведение организационного собрания по разъяснению целей, содержания, порядка и контроля прохождения практики.

До начала практики проводится установочная конференция, на которой обучающиеся знакомятся с порядком прохождения практики, ее задачами и содержанием, отчетной документацией.

Распределение обучающихся на период практики по учреждениям, закрепление за групповым руководителем определяется распоряжением по Университету за две недели до начала практики и доводится до сведения обучающихся на установочной конференции.

Отчетная конференция по практике, где подводятся ее итоги, проводится под руководителем практики после ее окончания.

Аттестация обучающихся по результатам прохождения практики проводится в форме зачета и проставляется руководителем практики в ведомость и зачетную книжку обучающегося.

#### Раздел 1. Организация психолого-педагогической (педагогической) деятельности

Ознакомление обучающихся с организацией программ педагогической (психологопедагогической) работы в учреждениях образования/здравоохранения/ социальной защиты, с направлениями деятельности основных участников образовательного процесса в организации (педагога, воспитателя, психолога, логопеда и др.).

Формирование представлений о специфике организации и проведения программ педагогической (психолого-педагогической) работы с детьми в учреждениях образования/здравоохранения/ социальной защиты.

Формирование способности применять полученные знания в области деловой коммуникации и речевой культуры устной и письменной речи в собственной профессиональной деятельности, понимать и рефлексировать требования к культуре речевого общения в различных коммуникативных ситуациях.

Формирование способности осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах).

Компьютерные технологии в работе педагога (педагога-психолога).

#### Раздел 2. Документооборот педагога-психолога (педагога)

- 1. Анализ документов педагога (педагога-психолога) в учреждениях образования/здравоохранения/ социальной защиты
- 2. Анализ документации педагога (педагога-психолога).
- 3. Анализ форм организации работы педагога (педагога-психолога).
- 4. Анализ планирования работы (в соответствии с ФГОС ДО, ФГОС ОО в образовательных учреждениях).
- 5. Анализ программ педагогической (психолого-педагогической) работы.
- 6. развивающей среды (в соответствии с ФГОС ДО, ФГОС ОО в образовательных учреждениях).
- 7. Анализ педагогического сотрудничества с родителями (в соответствии с ФГОС ДО, ФГОС ОО в образовательных учреждениях).
- 8. Изучение учредительных документов
- 9. Изучение и анализ сайта учреждения.
- 10. Изучение документов, на основании которых работает учреждение

#### 5. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

#### 5.1. Основная литература:

1. Шкляр, М. Ф. Основы научных исследований: учебное пособие: [16+] / М. Ф. Шкляр. — 10-е изд. — Москва: Дашков и К°, 2025. — 206 с.: табл. — (Учебные издания для вузов). — Режим доступа: по подписке. — URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=720234">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=720234</a> — Библиогр.: с. 195-196. — ISBN 978-5-394-05747-2. — Текст: электронный.

2.Кузнецов, И. Н. Основы научных исследований : учебное пособие для бакалавров : [16+] / И. Н. Кузнецов. — 8-е изд. — Москва : Дашков и К°, 2023. - 282 с. — (Учебные издания для бакалавров). — Режим доступа: по подписке. — URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=710984">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=710984</a> — Библиогр. в кн. — ISBN 978-5-394-05255-2. — Текст : электронный.

#### 5.2. Дополнительная литература:

- 1.Фот, Ж. А. Основы научных исследований : учебное пособие : [16+] / Ж. А. Фот, Л. В. Юферова, А. А. Старовойтова ; Омский государственный технический университет. Омск : Омский государственный технический университет (ОмГТУ), 2020. 156 с. : ил., табл., схем. Режим доступа: по подписке. URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=682954">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=682954</a> Библиогр.: с. 115-121. ISBN 978-5-8149-3104-7. Текст : электронный.
- 2. Неумоева-Колчеданцева, Е. В. Научно-исследовательская работа студентов в системе педагогического образования по программам магистратуры: курсовая работа: учебное пособие: [16+] / Е. В. Неумоева-Колчеданцева; Тюменский государственный университет. Тюмень: Тюменский государственный университет, 2017. 120 с.: ил. Режим доступа: по подписке. URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=567488">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=567488</a> Библиогр.: с. 111 116. ISBN 978-5-400-01385-0. Текст: электронный.
- 3.Колмогорова, Н. В. Методология и методика психолого-педагогических исследований: учебное пособие: [16+] / Н. В. Колмогорова, З. А. Аксютина; Министерство спорта Российской Федерации, Сибирский государственный университет физической культуры и спорта. Омск: Сибирский государственный университет физической культуры и спорта, 2012. 248 с.: табл. Режим доступа: по подписке. URL: <a href="https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=274599">https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=274599</a> Библиогр. в кн. Текст: электронный.

#### 5.3. Лицензионное программное обеспечение

- 1. Microsoft Windows 10 Pro
- 2. Microsoft Office 2007

## 5.4. Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

- 1. Компьютерные информационно-правовые системы «Консультант» http://www.consultant.ru/, «Гарант» http://www.garant.ru/
  - 2. ЭБС «Университетская библиотека онлайн» https://biblioclub.ru/index.php/
  - 3. Научная электронная библиотека <a href="http://www.elibrary.ru/">http://www.elibrary.ru/</a>
  - 4. Научная электронная библиотека «КиберЛенинка» https://cyberleninka.ru/
  - 5. Университетская информационная система Россия https://uisrussia.msu.ru/
- 7. Единое окно доступа к образовательным ресурсам Федеральный портал <a href="http://window.edu.ru/">http://window.edu.ru/</a>
  - 8. Сайт правовой компании «Новацио» с каталогом статей <a href="https://novacio.ru/">https://novacio.ru/</a>
- 9. Официальный сайт Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации <a href="http://duma.gov.ru/">http://duma.gov.ru/</a>
  - 13. Электронно-библиотечная система «Лань» https://e.lanbook.com/

#### 6. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Учебная практика, технологическая (проектно-технологическая) практика (выездная) студентов проходит в образовательных организациях. Базами практик могут быть учреждения дополнительного образования.

Со всеми предприятиями базами практик заключен договор об организации практики студентов, либо более широкий договор о сотрудничестве, в котором оговаривается в том числе и организация практики студентов. Для студентов, обучающихся по заочной форме, базами практики могут являться предприятия и организации, на которых они работают.

Возможные места проведения практики:

- организации, заключившие договор с НОЧУ ВО «МУППИ» о приеме обучающихся на практику на текущий год;
- организации, являющиеся местом работы обучающихся, если вид их деятельности соответствует профилю бакалавриата. В данном случае обучающиеся



#### Учебная практика (технологическая (проектно-технологическая) практика)

#### 1.ТИПОВЫЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ

по учебной практике (технологической (проектно-технологической) практике)

#### ВОПРОСЫ К ЗАЧЕТУ И ШКАЛЫ ИХ ОЦЕНИВАНИЯ

Результатом прохождения по учебной практике (технологической (проектнотехнологической) практике) — являются умения, навыки и (или) опыт практической деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций и обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения образовательной программы в соответствии с видом профессиональной деятельности.

#### 1.1. ТИПОВЫЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ

Вид практики учебная

Тип практики технологическая (проектно-технологическая)

Этап	Содержание	Формируе-
практики		мые компе-
_		тенции
1.Подготовитель	знакомство с руководителем по учебной практике	УК-1
ный	(технологической (проектно-технологической) прак-	УК-2
	тике) от организации	УК-3
	• ознакомиться с целями и задачами практики	ОПК-1
	ознакомиться с местом и рабочим графиком (планом)	ОПК-7
	проведения практики	ОПК-8
	ознакомиться с формой отчета по практике	
	по месту прохождения практики пройти инструктаж	
	по ознакомлению с требованиями охраны труда, тех-	
	ники безопасности, пожарной безопасности, а также	
	правилами внутреннего трудового распорядка	
	ознакомиться с функциональными обязанностями	
	практиканта в месте прохождения практики	
2. Основной	• Совместно с руководителем составить план рабо-	УК-1
	ты во время прохождения практики:	УК-2
	• изучить законодательную базу и Устав образова-	УК-3
	тельной организации, проанализировать основную	ОПК-1
	или дополнительную образовательную программу;	ОПК-7
	• Применить технологические новации и современ-	ОПК-8
	ное программное обеспечение в работе педагога- пси-	
	холога;	
	• Составить план выявления и корректирования	
	трудностей развития школьников;	
	• Апробировать на практике психолого-	
	педагогические технологии, необходимые для инди-	
	видуализации обучения, развития и воспитания	
	школьников, в том числе с особыми образовательны-	
	ми способностями.	
3.Заключительн	Оформление отчета	УК-1

ый	Защита отчета по практике	УК-2
		УК-3
		ОПК-1
		ОПК-7
		ОПК-8
Промежуточная	Зачет с оценкой	УК-1
аттестация		УК-2
		УК-3
		ОПК-1
		ОПК-7
		ОПК-8

## Примерные вопросы к зачету по учебной, технологической (проектнотехнологической) - практике.

- 1. Какие психолого-педагогические технологии, применяемые в профессиональной деятельности педагога- психолога, воспитателя ДОО, необходимые для индивидуализации обучения, развития, воспитания, в том числе обучающихся с особыми образовательными потребностями Вы знаете?
- 2. Раскройте формы контроля и оценки результатов образования обучающихся, направленные на выявление и корректирование трудностей в образовании.
- 3. Определите, какие специальные научные знания необходимы педагогупсихологу для эффективного взаимодействия с участниками образовательных отношений?
- 4. Раскройте направления работы педагога-психолога по нравственному воспитанию обучающихся детей.
- 6. Оцените эффективность известных Вам форм контроля и оценки результатов образования детей.
- 7. Какие формы работы с детьми с особыми образовательными потребностями Вы считаете эффективными? Ответ обосновать.

Шкала оценивания устного ответа на зачете по практике

Предел длительно-	
сти контроля	
Критерии оценки	полнота раскрытия содержания материала;
	грамотность и логичность изложения материала;
	точное использование терминологии;
	умение иллюстрировать теоретические положения конкретными
	примерами, применять их в новой ситуации;
	усвоение ранее изученных сопутствующих вопросов;
	способность творчески применять знание теории к решению
	профессиональных задач;
	знание современной учебной и научной литературы
Показатели оценки	
Зачтено	обучающийся показывает всесторонние и глубокие знания про-
5 (отлично)	граммного материала,
	знание основной и дополнительной литературы;
	последовательно и четко отвечает на вопросы;
	уверенно ориентируется в проблемных ситуациях;

	демонстрирует способность применять теоретические знания для		
	анализа практических ситуаций, делать правильные выводы, про-		
	являет творческие способности в понимании, изложении и ис-		
	пользовании программного материала;		
	подтверждает полное освоение компетенций, предусмотренных		
	программой		
Зачтено	обучающийся показывает полное знание программного материа-		
4 (хорошо)	ла, основной и дополнительной литературы;		
	дает полные ответы на теоретические вопросы, допуская некото-		
	рые неточности;		
	правильно применяет теоретические положения к оценке практи-		
	ческих ситуаций;		
	демонстрирует хороший уровень освоения материала и в целом		
	подтверждает освоение компетенций, предусмотренных про-		
	граммой		
Зачтено	обучающийся показывает знание основного		
3 (удовлетворитель-	материала в объеме, необходимом для предстоящей профессио-		
но)	нальной деятельности;		
	при ответе на вопросы не допускает грубых ошибок, но испыты-		
	вает затруднения в последовательности их изложения;		
	не в полной мере демонстрирует способность применять теоре-		
	тические знания для анализа практических ситуаций;		
	подтверждает освоение компетенций, предусмотренных про-		
3 (удовлетворитель-	материала в объеме, необходимом для предстоящей профессиональной деятельности; при ответе на вопросы не допускает грубых ошибок, но испытывает затруднения в последовательности их изложения; не в полной мере демонстрирует способность применять теоре-		

#### Шкала оценивания отчета по практике

Критерии оценки	В полном	Частично	Мини-
	объеме		мально
Своевременность представления, содержательность и качество отчетной документации	Зачтено 5 (отлично)	Зачтено 4 (хорошо	Зачтено
			3 (удовле-
			творительно)
Глубина изучения методических и нормативных до-	Зачтено	Зачтено	Зачтено
кументов, полнота собранного и изученного фактиче-	5 (отлично)	4 (хорошо	3
ского материала, способность использовать различ-			(удовлетво-
ные источники информации по объекту, а также нор-			рительно)
мативные документы по регулированию деятельности			
организации туриндустрии Полнота, содержательность выполнения всех видов	Зачтено	Зачтено	Зачтено
заданий, способность обрабатывать данные, необхо-		3ачтено 4 (хорошо)	
димые для осуществления проектной, научной, сер-	З (отлично)	4 (хорошо)	3 (удовле- творительно)
висной, технологической, организационно-			творительно)
управленческой и иной деятельности в туризме			
Глубина проработки предложений и рекоменда-	Зачтено	Зачтено	Зачтено
ции по совершенствованию технологии и органи-	5 (отлично)	4 (хорошо	3 (удовле-
зации работы предприятия туриндустрии, разви-			творительно)
тию туристского рынка, их актуальность, целесо-			
образность и обоснованность. Способность и го-			
товность применению инновационных техноло-			
гий и новых форм обслуживания, самоорганиза-			
ции и самообразованию			

Шкала оценивания отзыва-характеристики

Критерии оценки	В полном	Частично	Мини-
	объеме		мально
Овладение практическими умениями и навыками по	Зачтено	Зачтено	Зачтено
направлению подготовки за время практики	5 (отлично)	4 (хорошо)	3 (удовле-
			творительно)
Отношение к работе (интерес, инициативность,	Зачтено	Зачтено	Зачтено
оперативность, исполнительность, соблюдение	5 (отлично)	4 (хорошо)	3 (удовле-
трудовой дисциплины и другое)			творительно)
Качество выполненной работы	Зачтено	Зачтено	Зачтено
	5 (отлично)	4 (хорошо)	3 (удовле-
			творительно)
Умение обучающегося анализировать ситуации	Зачтено	Зачтено	Зачтено
и принимать по ним решения	5 (отлично)	4 (хорошо)	3 (удовле-
			творительно)
Оценка сформированности компетенций	Зачтено	Зачтено	Зачтено
	5 (отлично)	4 (хорошо)	3 (удовле-
			творительно)

#### Промежуточная аттестация обучающихся.

Обучающиеся допускаются к зачету по учебной практике в случае выполнения им учебного плана и программы практики, выполненных работ. В случае наличия учебной задолженности обучающийся отрабатывает пропущенные занятия в форме, предложенной преподавателем и представленной в настоящей программе.

Зачет проводится в форме презентации на итоговой конференции. Руководителю практики предоставляется право задавать обучающимся дополнительные вопросы.

Освоение программы учебной практики на зачёте оценивается:

#### «Зачтено»

обучающийся сдал отчетную документацию по практике: отчет обучающегося о практике, отзыв о работе обучающегося, индивидуальный дневник учебной практики (возвращается обучающемуся), список необходимых аналитических документов. В отзыве педагога образовательной организации за практику обучающемуся выставлена отметка «отлично», «хорошо» или «удовлетворительно».

«Не зачтено» — обучающийся не сдал отчетную документацию по практике: отчет обучающегося о практике, отзыв о работе обучающегося, индивидуальный дневник учебной практики (возвращается обучающемуся), список необходимых аналитических документов. В отзыве педагога образовательной организации за практику обучающемуся высталена отметка «неудовлетворительно».

Негосударственное образовательное частное учреждение высшего образования «МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ ИННОВАЦИЙ»

Направление подготовки: 44.03.05 Педагогическое образование, Направленность (профиль) Начальное образование. Дошкольное образование

# ОТЧЕТ О ПРОХОЖДЕНИИ УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ \_\_\_ КУРСА \_\_\_ ГРУППЫ \_\_\_\_\_\_ (ФИО) \_\_\_\_ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ \_\_\_\_\_\_ (адрес) РУКОВОДИТЕЛЬ ПРАКТИКИ СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ \_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года

МОСКВА 20 г.

Негосударственное образовательное частное учреждение высшего образования «МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ ИННОВАЦИЙ»

Направление подготовки: 44.03.05 Педагогическое образование, Направленность (профиль) Начальное образование. Дошкольное образование

	ОТЗЫВ		
О работе обучающегося	курса	отделения _	группы
фам <i>и</i>	лия, имя отче	ство	<del>,</del>
проходящего учебную практику в	3		
c « » 20	г. по « »		_20 г.
Обучающийся			
Обучающийся фамилия, и	мя, отчество (і	полностью)	
за время прохождения учебной пран	ктики отработа	ал (a)	дней, пропустил
дней по причине По плану педагога (педагога-психолога	а) посетил (а)	фронтальнь	ах занятий;
проанализировал(а) источников		11	,
В период работы			
фамилия, иг (краткая характеристика ур	мя, отчество (і оовня подгото	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	я к работе)
Zon OV wygoyeron			
Зав. ОУ, директор			юднись)
Оценка за учебную практику			
Педагог (педагог-психолог)		(	подпись)
Место печати учреждения			,
Руководитель практики	<del></del> -	(I	подпись)
Оценка за учебную практику			
«»		20 г.	

Направление подготовки: 44.03.05 Педагогическое образование, Направленность (профиль) Начальное образование. Дошкольное образование

ОТЧЕТ ОБ УЧЕБНОЙ ПРАКТИКЕ

обуча	пющегося					
	формы обучения	курса _	группы			
Врем	я практики с	по		_ 20	года	
Горо	THE CHATTANAN					
	практики	Педа	гог (педаго	ог-психо	олог)	
	ЛИЗ РАБОТЫ					
	Организация работы повочная конференция					
Итого	овая конференция				<del></del>	
2.	Содержание работы (нап	павления	леятельно	сти)		
№	Направле	ние работ	ГЫ		Кол-во ча-	Отметка
					сов	
1						
6						
7						
8						
9						
10						
<b>3.</b> педаг	Основные трудности в р гога (педагога-психолога)	еализаци	и самостоят	гельной	профессионально	й деятельности
4.	Анализ теоретической го	товности	к реализац	ии прак	тической деятелы 	ности
5.	Количество пропусков и	их причи	на		· 	
<b>6.</b> зации	Характеристика участия	н в жизне	деятельнос	ти колл	ектива образовате	ельной органи-
7. ном у	Анализ инновационных чреждении и, в частности,		•			образователь-
8.	Перечень документов, пр	<b>редостав</b> л	яемых на и	тоговой	конференции	
9.	Замечания по организац	ии и пров	едению пра	ктики		
10.	Предложения и пожелан	ия по орг	анизации и	провед	ению практики	
<b>11.</b> Обуча	Список проанализирована ающийся	нной лите	ратуры			

(подпись)		
Руководитель практики		
	(подпись)	
Педагог (педагог-психолог)		
	(подпись)	
Руководитель ОУ		
	(подпись)	
М.П.		

#### Направление подготовки:

#### 44.03.05 Педагогическое образование,

# Направленность (профиль) Начальное образование. Дошкольное образование Табель посещаемости учебной практики обучающимися группы

No	ФИО	Дата																		
1.																				
2.																				
3.																				
4.																				
5.																				
6.																				

Педагог (педагог-психолог):	(подпись)	(расшифровка)

#### Направление подготовки: 44.03.05 Педагогическое образование, Направленность (профиль) Начальное образование. Дошкольное образование

Курс: Форма обуч	ления: Сроки г	ірохождения пр	актики:	_
	изученной литер обучающегося _			
		Ф.И.О.		
Педагог (пе	дагог-психолог):	(подпись)		(расшифровка)
Руководитель пра	ктики НОЧУ ВО МИ	ШУЭΠ:	(подпись)	(расшифровка)
	M	а, 20 г.		

# Направление подготовки: 44.03.05 Педагогическое образование, Направленность (профиль) Начальное образование. Дошкольное образование

Курс: Форма обучения: Срок	и прохождения п	рактики:	_
руководителя учебной практики (те	карактеристика хнологической ( рактики)	проектно-техно	логической)
обучающегося <i>(фамилия</i>	а, имя, отчество)		
в организации (название профильной о			 рного подразде-
Срок прохождения учебной практики, тех практики	ениями и навыка ивность, оперативе) оты. ии и принимать п практики й у обучающегося	ми по направлення ность, исполните но ним решения.	ию подготовки ельность, со-  (фамилия,
практики в соответствии с индивидуальна Формируемая компетенция		Компетенция не сформиро-	Подпись ру-
УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их реше-			

ния, исходя из действующих правовых			
норм, имеющихся ресурсов и ограни-			
чений			
УК-3. Способен осуществлять соци-			
альное взаимодействие и реализовы-			
вать свою роль в команде			
ОПК-1. Способен осуществлять про-			
фессиональную деятельность в соот-			
ветствии с нормативно- правовыми			
актами в сфере образования и нормами			
профессиональной этики			
ОПК-7. Способен взаимодействовать с			
участниками образовательных отно-			
шений в рамках реализации образова-			
тельных программ			
ОПК-8. Способен осуществлять педа-			
гогическую деятельность на основе			
специальных научных знаний			
По результатам прохождения практики и была проведена независимая оценка каче соответствие/несоответствие требований подготовки.  Рекомендуемая оценка	ства подготовки с	обучающегося, ко к выпускнику по	оторая выявила направлению
Руководитель практики от профильной ор (Ф.И.О., должность, подпись) «»20г.	рганизации		