

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Борисова Виктория Валерьевна
Должность: Ректор
Дата подписания: 19.06.2026 16:17:07
Уникальный программный ключ:
[8d665791f4048370b679b22cf26583a2f341522e](#)

**Негосударственное образовательное частное учреждение высшего
образования «МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ ИННОВАЦИЙ»**

УТВЕРЖДАЮ:

**Ректор
ИОЧУ ВСО «МУППИ»**



В.В. Борисова

подпись

«08» февраля 2024 г.

**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕРКИ
СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИИ
ОПК-7. Способен соблюдать принципы этики юриста, в том числе в
части антикоррупционных стандартов поведения**

**направление подготовки
40.03.01 Юриспруденция**

**Профиль подготовки:
«Гражданско-правовой»**

Квалификация (степень) выпускника – *бакалавр*

**Форма обучения
*Очно-заочная, Заочная***

Москва 2024 г.

ОПК-7. Способен соблюдать принципы этики юриста, в том числе в части антикоррупционных стандартов поведения

ОПК-7.1. Соблюдает принципы этики юриста, в том числе в части антикоррупционных стандартов поведения, в повседневной жизни

Компетенция формируется дисциплинами:

Очно-заочная форма обучения

Криминология	6 семестр
Ознакомительная практика	4 семестр
Профессиональная этика	7 семестр
Правоприменительная практика	6 семестр

Заочная форма обучения

Криминология	6 семестр
Ознакомительная практика	4 семестр
Профессиональная этика	7 семестр
Правоприменительная практика	6 семестр

Вопросы и задания для проверки сформированности компетенции

Дисциплина «Криминология»

Задания в открытой форме:

1. Преобладают социальные факторы: воспитание, среда, экономическое положение, окружение. Биологические (наследственность, психические особенности) играют второстепенную роль и проявляются через социальные условия. Что описано?

2. Подрывает доверие к власти, искажает экономическую конкуренцию, увеличивает социальное неравенство, способствует росту организованной преступности, ослабляет правовую систему государства. Что описывается?

3. Законность, независимость, добросовестность, конфиденциальность, честность, объективность, уважение к личности, соблюдение профессионального долга, недопущение конфликта интересов. Что перечислено?

Ответы на задания в открытой форме:

Вопрос (наименование вопроса)	Ответ (краткий ответ)
Преобладают социальные факторы: воспитание, среда, экономическое положение, окружение. Биологические (наследственность, психические особенности) играют второстепенную роль и проявляются через социальные условия. Что описано?	Соотношение социального и биологического в личности преступника.
Подрывает доверие к власти, искажает экономическую конкуренцию, увеличивает социальное неравенство, способствует росту организованной преступности,	Коррупция как реальная угроза безопасности в современном обществе.

ослабляет правовую систему государства. Что описывается?	
Законность, независимость, добросовестность, конфиденциальность, честность, объективность, уважение к личности, соблюдение профессионального долга, недопущение конфликта интересов. Что перечислено?	Принципы этики юриста.

Примеры тестовых заданий:

Вопрос №1. К какому типу корыстной преступности относится незаконное предпринимательство:

Варианты ответов:

1. организованная;
- 2. экономическая;**
3. общеуголовная;
4. финансовая.

Вопрос №2. Какой из социологических методов чаще всего применяется в криминологических исследованиях:

Варианты ответов:

1. наблюдение;
- 2. опрос;**
3. эксперимент;
4. метод контрольной группы.

Дисциплина «Ознакомительная практика»

Задания в открытой форме:

1. Назовите локальные нормативные акты, которые устанавливают правила, процедуры и меры по предотвращению и противодействию коррупционным правонарушениям в организации.

Ответы на задания в открытой форме:

Вопрос (наименование вопроса)	Ответ (краткий ответ)
Назовите локальные нормативные акты, которые устанавливают правила, процедуры и меры по предотвращению и противодействию коррупционным правонарушениям в организации.	Антикоррупционная политика, кодекс этики и служебного поведения, положение о конфликте интересов, регламент уведомления о коррупционных проявлениях, положение о подарках, положение о закупках.

Дисциплина «Профессиональная этика»

Задания в открытой форме:

1. Этика и культура при деловой переписке.
2. Речевой этикет и культура общения.
3. Этика и культура при проведении рабочих совещаний.
4. Этика и культура поведения при встречах, приветствиях и представлениях.

5. Этикет при проведении деловых переговоров.
6. Этический кодекс организации.
7. Деловой протокол и этикет.
8. Служебный этикет.
9. Этикет на официальных мероприятиях.
10. Этика взаимных отношений.
11. Этика и культура поведения при решении конфликтных ситуаций.

Ответы на задания в открытой форме:

Вопрос (наименование вопроса)	Ответ (краткий ответ)
Этика и культура при деловой переписке.	Соблюдение делового стиля, корректность формулировок, точность, лаконичность, использование официальных обращений, своевременный ответ, грамотность, конфиденциальность.
Речевой этикет и культура общения.	Соблюдение норм вежливости, использование этикетных формул приветствия, обращения, прощания, благодарности, извинения. Учёт ситуации общения и статуса собеседника.
Этика и культура при проведении рабочих совещаний.	Подготовка повестки, пунктуальность, уважение к мнению участников, чёткое следование регламенту, фиксация решений в протоколе, соблюдение порядка обсуждения.
Этика и культура поведения при встречах, приветствиях и представлениях.	Соблюдение правил: младший представляется старшему, мужчина — женщине, рукопожатие, корректное обращение, своевременность приветствия, уместность мимики и жестов.
Этикет при проведении деловых переговоров.	Подготовка, пунктуальность, уважение к партнёрам, корректность аргументов, недопустимость давления, соблюдение договорённостей, фиксация результатов.
Этический кодекс организации.	Документ, закрепляющий ценности, принципы и стандарты поведения сотрудников. Регулирует отношения внутри коллектива и с внешними партнёрами, устанавливает правила недопущения конфликта интересов.
Деловой протокол и этикет.	Совокупность правил поведения и церемониальных норм при деловом общении: порядок встреч, рассадка, обращения, формы документов, дресс-код, обмен визитками.
Служебный этикет.	Правила поведения в служебной среде: субординация, вежливость, точность, дисциплина, соблюдение конфиденциальности, корректное общение с коллегами и руководством.
Этикет на официальных мероприятиях.	Соблюдение дресс-кода, пунктуальность, корректное поведение, знание

	церемониальных правил, уважение к статусу участников, сдержанность в общении.
Этика взаимных отношений.	Основа — уважение, доверие, доброжелательность, честность. Включает соблюдение моральных норм, недопущение оскорблений, готовность к компромиссу.
Этика и культура поведения при решении конфликтных ситуаций.	Спокойный тон, выслушивание сторон, поиск компромисса, ориентация на интересы сторон, недопущение перехода на личности, конструктивный диалог.

Примеры тестовых заданий:

Вопрос №1. Этика – это:

Варианты ответов:

1. учение о познании;
- 2. учение о морали;**
3. учение о бытии.

Вопрос №2. Профессиональная этика - это

Варианты ответов:

1. форма общественного сознания, регулирующая и оценивающая поведение и действие социальных субъектов;
2. философская наука, объектом изучения которой является мораль: ее сущность, происхождение, функционирование и эволюция в обществе;
- 3. учение о профессиональной морали, представляющей собой исторически сложившуюся систему нравственных принципов, предписаний, заповедей и норм применительно к особенностям определенных профессий;**
4. форма общественного сознания, совокупность принципов, правил и норм, которыми люди руководствуются в своих действиях.

Дисциплина «Правоприменительная практика»

Задания в открытой форме:

1. Предложите решение по предотвращению и противодействию коррупционным правонарушениям в организации.

Ответы на задания в открытой форме:

Вопрос (наименование вопроса)	Ответ (краткий ответ)
Предложите решение по предотвращению и противодействию коррупционным правонарушениям в организации.	Принятие антикоррупционной политики, обучение сотрудников, декларирование конфликта интересов, проверка контрагентов, внутренний контроль, создание каналов сообщений, дисциплинарные меры.

Методика оценки сформированности компетенции

Оценка сформированности компетенции проводится по 100 – бальной системе.

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)
ОПК-7.1. Соблюдает принципы этики юриста, в том числе в части антикоррупционных стандартов поведения, в повседневной жизни	выполнение 70% и более оценочных средств по определению уровня достижения результатов обучения по дисциплине