

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Борисова Виктория Валерьевна
Должность: Ректор
Дата подписания: 04.06.2026 17:50:22
Уникальный программный ключ:
[8d665791f4048370b679b22cf26583a2f341522e](#)

**Негосударственное образовательное частное учреждение высшего
образования «МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ ИННОВАЦИЙ»**

УТВЕРЖДАЮ:

**Ректор
НОЧУ ВО «МУППИ»**
В.В. Борисова
подпись
«24» апреля 2025 г.



**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕРКИ
СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИИ**

**УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды,
вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели**

**направление подготовки
40.04.01 Юриспруденция**

**Профиль подготовки:
«Гражданское право, семейное право, международное частное право»**

Квалификация (степень) выпускника – *магистр*

**Форма обучения
*Заочная***

Москва 2025 г.

УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

ИУК-3.1. Определяет свою роль в команде, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, учитывая особенности поведения и интересы других участников команды

ИУК-3.2. Планирует и анализирует последствия личных действий, адекватно оценивает идеи и предложения других участников для достижения поставленной цели в командной работе

ИУК-3.3. Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды, соблюдая установленные нормы и правила социального взаимодействия, несет личную ответственность за свой вклад в результат командной работы.

Компетенция формируется дисциплинами:

Заочная форма обучения

Управление проектной деятельностью	1 семестр
------------------------------------	-----------

Вопросы и задания для проверки сформированности компетенции

Дисциплина «Управление проектной деятельностью»

Задания в открытой форме:

1. Какие факторы учитывает менеджер в процессе управления проектами?
2. Что составляет сферу ответственности менеджера проекта?
3. Что дает менеджеру проекта понимание критического пути проекта?
4. Как организовать эффективный контроль стоимости в проекте?
5. Для обеспечения чего необходимы эти этапы выполнения работ проекта - 1. Разработка плана, 2. Измерение хода работы, 3. Сравнение плана с фактом, 4. Принятие мер
6. Дайте определение понятию «заинтересованные стороны проекта».
7. В чем принципиальное отличие функций команды и участников проекта?
8. Перечислите типы команд проекта.
9. Команда проекта и проектная группа – есть ли между ними разница?
10. Что означает цикл развития команды проекта?
11. Дайте определение понятию «лидерство»
12. Какими компетенциями должен обладать менеджер проекта?
13. Какой персонал и чему надо учить в области управления проектами?
14. Организация работы в команде.
15. Командная работа в реализации стратегии для достижения поставленной цели.

Ответы на задания в открытой форме:

Вопрос (наименование вопроса)	Ответ (краткий ответ)
Какие факторы внутренние учитывает менеджер в процессе управления проектами	Участники, команда, стиль руководства, бюджет, сроки, риски.
Что составляет сферу ответственности менеджера проекта	Планирование, организация, контроль и завершение проекта.
Что дает менеджеру проекта понимание	Самая длинная последовательность

критического пути проекта	зависимых задач.
Как организовать эффективный контроль стоимости в проекте	Эффективный контроль расходов на всех этапах проекта.
Для обеспечения чего необходимы эти этапы выполнения работ проекта 1. Разработка плана 2. Измерение хода работы 3. Сравнение плана с фактом 4. Принятие мер	Для контроля.
Дайте определение понятию «заинтересованные стороны проекта».	Лица, которые влияют на проект.
В чем принципиальное отличие функций команды и участников проекта?	Функция участников - более широкое понятие.
Перечислите типы команд проекта.	Управляющая, проектная и рабочая группа.
Команда проекта и проектная группа – есть ли между ними разница?	Проектная группа более широкое понятие.
Что означает цикл развития команды проекта?	Этапы, через которые проходит команда в процессе работы над проектом.
Дайте определение понятию «лидерство»	Способность влиять на людей, направлять их для достижения поставленной цели.
Какими компетенциями должен обладать менеджер проекта?	Хард-скилл (профессиональные навыки) и софт-скилл (гибкие навыки).
Какой персонал и чему надо учить в области управления проектами?	Гибким навыкам.
Организация работы в команде.	Организация взаимодействия, планирования и коммуникации.
Командная работа в реализации стратегии для достижения поставленной цели	Совместная деятельность людей для достижения поставленной цели.

Примеры тестовых заданий:

1. Управление проектом это:

а) внесение изменений в проектную документацию;

б) контроль качества продукции проекта;

в) календарное планирование работ по проекту;

г) приложение знаний, опыта, методов и средств к работам для удовлетворения требований, предъявляемых к проекту и ожиданий участников проекта.

2. Команда управления проектом представляет собой:

а) совокупность участников проекта, осуществляющих не только управленческую, но и исполнительскую, предметную деятельность на основе командного принципа;

б) совокупность исполнителей, осуществляющих горизонтальную интеграцию деятельности в рамках функциональной организационной структуры;

в) единый орган управления проектом, представляющий собой совокупность сотрудников, осуществляющих управленческую деятельность на основе командного принципа организации взаимодействия между собой.

3. Окружающая среда проекта - это:

- а) совокупность факторов и объектов, непосредственно не принимающих участия в проекте, но влияющих на проект и осуществляющих взаимодействие с проектом и отдельными его элементами;**
- б) совокупность всех участников проекта и других физических и юридических лиц, заинтересованных в его результатах;
- в) совокупность независимых хозяйствующих субъектов, взаимодействующих с участниками проекта напрямую.

4. Субъекты, самостоятельно реализующие деятельность по проекту или деятельность, результаты которой влияют на проект (взаимодействуют с проектом), это:

- а) пассивные участники проекта;
- б) активные участники проекта;**
- в) косвенные участники проекта.

5. Инициатором проекта является:

- а) субъект деятельности, заинтересованный в достижении основной цели результатов проекта;
- б) участник, осуществляющий финансирование проекта и заинтересованный в достижении финансовых результатов проекта;
- в) субъект, являющийся носителем основной идеи проекта и инициативы по его реализации.**

Методика оценки сформированности компетенции

Оценка сформированности компетенции проводится по 100 – бальной системе.

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)
ИУК-3.1. Определяет свою роль в команде, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, учитывая особенности поведения и интересы других участников команды ИУК-3.2. Планирует и анализирует последствия личных действий, адекватно оценивает идеи и предложения других участников для достижения поставленной цели в командной работе ИУК-3.3. Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды, соблюдая установленные нормы и правила социального взаимодействия, несет личную ответственность за свой вклад в результат командной работы.	выполнение 70% и более оценочных средств по определению уровня достижения результатов обучения по дисциплине